

В координационный совет
по управлению инновациями
в образовательных организациях
Краснодарского края

Рекомендация

Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Краснодарского края «Кропоткинский техникум технологий и железнодорожного транспорта» была представлена инновационная программа на тему: «Трудовое воспитание студентов в профессиональном образовании», автором которой является педагог дополнительного образования Волонтырева Маргарита Владимировна. Основная идея программы заключается в применении на учебной практике игровых методов обучения, деловых игр, с целью повышения интереса обучающихся к выбранной профессии, а так же уровня трудового воспитания обучающихся.

Задачами внедрения инновационного продукта являются:

- 1 Воспитание психологической и практической готовности к труду, подготовка обучающихся к осознанному профессиональному самоопределению.
- 2 Приобщение студентов к профессиональной деятельности и связанным с ней социальным функциям в соответствии с профессией и уровнем квалификации.
- 3 Подготовка в процессе обучения профессионально-грамотного, компетентного, ответственного специалиста.
- 4 Развитие личности квалифицированного рабочего, удовлетворению её потребности в самореализации.
- 5 Сформировать такие качества личности, как трудолюбие, целеустремленность, экономическая рациональность, профессиональная этика, способность принимать ответственные решения, умение работать в коллективе, развивать творческие способности и другие качества, необходимые специалисту.
- 6 Формирование творческого подхода, воли к труду и самосовершенствованию в избранной профессии, приобщение студентов к традициям и ценностям профессионального сообщества, нормам корпоративной этики.
- 7 Формирование у студентов чувства любви избранной профессии, воспитание положительной мотивации к труду.
- 8 Формирование умений, навыков самоорганизации, бесконфликтного общения в процессе индивидуальной и коллективной трудовой деятельности.

9. Воспитание уважения к труду, бережное отношение к его результатам – общественной и личной собственности, воспитание уважения к людям, создающим материальные и духовные ценности.

В условиях внедрения интенсивных технологий и связанных с ними технических средств, изменяется характер и содержание труда и, следовательно, должна меняться подготовка к нему специалистов. Специалисты должны соответствовать уровню профессионализма на рынке труда, а так же повышению требований к компетенции. Достигнуть это возможно за счет повышения профессионального мастерства и повышения интереса к выбранной профессии, что и является целью данной инновационной работы.

Данная инновационная программа позволяет повысить уровень трудового воспитания студентов, интереса к выбранной профессии, профессионального мастерства, что является залогом формирования конкурентоспособных соответствующих уровню профессионализма на рынке труда специалистов.

Отделом среднего профессионального образования Краснодарского края данная инновационная программа рекомендована для участия в образовательном Форуме «Инновационный поиск-2015».

Начальник отдела среднего
профессионального образования

.....Т.И. Нагнибеда